



AO

MINISTÉRIO DA MULHER, DA FAMÍLIA E DOS DIREITOS HUMANOS

COORDENAÇÃO DE LOGÍSTICA

PREGÃO 02/2019

Brasília/DF, 04 de setembro de 2019.

PROPOSTA COMERCIAL

Proposta que faz a empresa **GSI SERVIÇOS ESPECIALIZADOS LTDA-ME, CNPJ 15.219.654/0001-88**, para Contratação de empresa Especializada na prestação de serviços continuados para o exercício da função de motorista-executivo (CBO 7823-05), para atendimento as unidades administrativas do Ministério da Mulher, da Família e dos Direitos Humanos, localizados em Brasília/DF, de acordo com as quantidades e exigências estabelecidas no instrumento convocatório.

Do Valor dos Serviços:

Valor Global Anual de R\$ 615.025,12 (Seiscentos e quinze mil, vinte e cinco reais e doze centavos).

| MINISTÉRIO DA MULHER, DA FAMÍLIA E DOS DIREITOS HUMANOS | | | | | | |
|---|-----------------------------|----------------------|--------------------------|----------------|--------------------|-------------------|
| Processo Administrativo nº 00135.214187/2018-39 | | | | | | |
| Pregão : 02/2019 | | | | | | |
| Abertura: 15/08/2019 | | | | | | |
| SERVIÇOS EFETIVOS - "A" | | | | | | |
| Item | Posto | Quantidade de Postos | Quantidade de empregados | Valor Unitário | Valor Total Mensal | Valor Total ANUAL |
| 1 | MOTORISTA EXECUTIVO DIURNO | 8 | 8 | R\$ 5.394,53 | R\$ 43.156,24 | R\$ 517.874,88 |
| 2 | MOTORISTA EXECUTIVO NOTURNO | 1 | 1 | R\$ 6.012,52 | R\$ 6.012,52 | R\$ 72.150,24 |
| 3 | DIÁRIAS (ESTIMADA) | 1 | 100 | R\$ 250,00 | | R\$ 25.000,00 |
| VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS | | | | | R\$ 49.168,76 | R\$ 615.025,12 |
| VALOR ANUAL DOS SERVIÇOS | | | | | | R\$ 615.025,12 |

Declarações:

- Declaramos que nos preços cotados já estão incluídos todos os custos e despesas, tais como: custos diretos e indiretos, tributos incidentes, serviços, materiais, transporte, mão de obra, auxílio-alimentação ou refeição, vales-transportes e quaisquer outras vantagens pagas aos empregados, taxas, inclusive de administração, emolumentos e quaisquer despesas operacionais, bem como todos os encargos trabalhistas, previdenciários, fiscais, Comerciais,



despesas e obrigações financeiras de qualquer natureza, lucro e outros necessários ao cumprimento integral do objeto ora proposto.

- Declaramos ter ciência de que a base objetiva do negócio jurídico a ser firmado estará integrada pela forma de pagamento diferido da fração do preço mensal do contrato que corresponda as obrigações trabalhistas indicadas no artigo 4º da resolução do CNJ n 169/2013(e da legislação posterior), bem como pela intenção do contratante de não permitir existência de qualquer margem de risco de inadimplemento das obrigações trabalhistas a cargo de quaisquer empresas prestadores de serviços terceirizados.

- Declaramos atendimento aos requisitos legais de qualificação de microempresa ou empresa de pequeno porte.

- Declaramos que a validade da Proposta é de **90 (cento e vinte) dias a contar da data de sua apresentação.**

- Que esta empresa cumpre rigorosamente as determinações estabelecidas em Lei e na CCT vigente e que o sindicato que rege a categoria envolvida na prestação dos serviços é o **SITRATTER/DF 2018**, ressalvado o direito à repactuação, reajuste e/ou reequilíbrio.

DADOS DO PROPONENTE/ RESPONSÁVEL LEGAL:

RAZÃO SOCIAL: **GSI SERVIÇOS ESPECIALIZADOS LTDA-ME**

CNPJ: **15.219.654/0001-88**

E-MAIL: comercial1@grupogsi.com.br

Telefone: **61- 3301 7219**

NOME COMPLETO: **KELLY FRAGOSO SOUZA**

CPF: **602.612.261-34**

C. IDENTIDADE: **1.229.617- SSP/DF**

ESTADO CIVIL: **SOLTEIRA** NACIONALIDADE: **BRASILEIRA**

RESIDÊNCIA: **SMPW QD 01 CONJUNTO 03 LOTE 03 CASA C PARK WAY, CEP:71.735-103.**

Dados Bancários: Banco: Banco de Brasília **Agência:** 054 **Conta Corrente:** 018258-3

Atenciosamente,

GSI- SERVIÇOS ESPECIALIZADOS LTDA
Aldevânio Moreira dos Santos
Representante Legal

GSi - SERVIÇOS ESPECIALIZADOS LTDA

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS | | | | | | |
|---|-----------------------------|----------------------|--------------------------|----------------|--------------------|-------------------|
| MINISTÉRIO DA MULHER, DA FAMÍLIA E DOS DIREITOS HUMANOS | | | | | | |
| Processo Administrativo nº 00135.214187/2018-39 | | | | | | |
| Pregão : 02/2019 | | | | | | |
| Abertura: 04/09/2019 | | | | | | |
| SERVIÇOS EFETIVOS - "A" | | | | | | |
| Item | Posto | Quantidade de Postos | Quantidade de empregados | Valor Unitário | Valor Total Mensal | Valor Total ANUAL |
| 1 | MOTORISTA EXECUTIVO DIURNO | 8 | 8 | R\$ 5.394,53 | R\$ 43.156,24 | R\$ 517.874,88 |
| 2 | MOTORISTA EXECUTIVO NOTURNO | 1 | 1 | R\$ 6.012,52 | R\$ 6.012,52 | R\$ 72.150,24 |
| 3 | DIÁRIAS (ESTIMADA) | 1 | 100 | R\$ 250,00 | | R\$ 25.000,00 |
| VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS | | | | | R\$ 49.168,76 | R\$ 615.025,12 |
| VALOR ANUAL DOS SERVIÇOS | | | | | | R\$ 615.025,12 |

GSI - SERVIÇOS ESPECIALIZADOS LTDA

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS | | | |
|--|---|--------|----------------------------|
| MINISTÉRIO DA MULHER, DA FAMÍLIA E DOS DIREITOS HUMANOS | | | |
| A | Data e apresentação da proposa (dia/mês/ano) | | 04/09/2019 |
| B | Município/UF | | BRASÍLIA/DF |
| C | Ano de acordo coletivo, convenção coletiva ou sentença normativa em dissídio coletivo | | 2018 |
| D | Número de meses de execução contratual | | 12 |
| | | | |
| 1 | Tipo e serviço (mesmo serviço com características distintas) | | Quantidade de Funcionários |
| 1.1 | MOTORISTA EXECUTIVO DIURNO | | 1 |
| | | | |
| Dados complementares para composição dos custos referente á mão-de-obra | | | |
| | | | |
| 1 | Tipo de serviços (mesmo serviço com características distintas) | | MOTORISTA EXECUTIVO DIURNO |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | | 7823-05 |
| 3 | Salário normativo da categoria profissional | | 2.386,75 |
| 4 | Categoria profissional (vinculada à execução contratual) | | MOTORISTA EXECUTIVO DIURNO |
| 5 | Data base da categoria (dia/mês/ano) - SINTRATTER/2018 | | 01/01/2018 |
| | | | |
| Módulo 1: Composição da Remuneração | | | |
| 1 | Composição da Remuneração | % | R\$ |
| A | Salário Base | - | 2.386,75 |
| B | Adicional de periculosidade | - | - |
| C | Adicional de Insalubridade | - | - |
| D | Adicional noturno | - | - |
| E | Adicional de hora noturna reduzida | - | - |
| F | Adicional de hora extra no feriado trabalhado | - | - |
| H | Outros (Especificar) | - | - |
| I | Total de Remuneração | | 2.386,75 |
| | | | |
| Módulo 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | | |
| Submódulo 2.1 - 13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | | | |
| 2.1 | 13º Salário | | R\$ |
| A | 13º (Décimo Terceiro) Salário | 8,33% | 198,82 |
| B | Férias e Adicional de Férias | 12,10% | 288,80 |
| | Total dos Benefícios Diários e Mensais | 20,43% | 487,62 |
| | | | |
| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários(GPS), Fundo de Garantia por tempo de Serviço(FGTS) e outras contribuições | | | |
| Submódulo 2,2 - Encargos previdenciários e FGTS | | | |
| 2.2 | GPS, FGTS e Outras Contribuições | % | R\$ |
| A | INSS | 20,00% | 574,87 |
| B | SESI OU SESC | 1,50% | 43,12 |
| C | SENAI OU SENAC | 1,00% | 28,74 |
| D | INCRA | 0,20% | 5,75 |
| E | Salário Educação | 2,50% | 71,86 |
| F | FGTS | 8,00% | 229,95 |
| G | Seguro Acidente de Trabalho / SAT / INSS | 1,50% | 43,12 |
| H | SEBRAE | 0,60% | 17,25 |
| | Total | 35,30% | 1.014,66 |
| | | | |
| Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários | | | |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | % | R\$ |
| A | Transporte | | 210,00 |
| | Dedução legal de 6% sobre o salário | | (143,21) |
| B | Auxilio Alimentação | | 704,97 |
| C | Plano de Saúde | | - |
| D | Assistência odontológica | | - |
| E | Auxilio funeral/Seguro de vida/Amparo familiar | | 1,50 |
| | Total | | 773,26 |
| | | | |
| Quadro- Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | | |
| 2 | Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas | % | R\$ |
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias | 20,43% | 487,62 |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | 35,30% | 1.014,66 |
| 2.3 | Benefícios Mensais e diários | | 773,26 |

GSI - SERVIÇOS ESPECIALIZADOS LTDA

| | | | |
|---|---|----------------|-----------------|
| Total | | 55,73% | 2.275,54 |
| Módulo 3 - Provisões para Rescisão | | | |
| 3 | Provisões para Rescisão | % | R\$ |
| A | Aviso Prévio Indenizado | 0,42% | 10,02 |
| B | Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado | 0,03% | 0,72 |
| C | Multa do FGTS do Aviso Prévio Indenizado | 4,65% | 110,98 |
| D | Aviso Prévio Trabalhado | 0,11% | 2,63 |
| E | Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado | 0,04% | 0,95 |
| F | Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado | 0,35% | 8,35 |
| Total | | 5,60% | 133,64 |
| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | |
| 4.1 | Ausências Legais | % | R\$ |
| A | Substituição na cobertura de Férias (férias = $8,33\% + \text{um terço de férias} = 8,33\%/3 = 2,78\%$) / $12 = 0,92\%$ | 0,92% | 21,96 |
| B | Substituição na cobertura de Ausências Legais e por doença [(1/30)/12x100% = 0,28 % = Art.473 e 822 da CLT e Sumula 155 do TST] | 0,28% | 6,68 |
| C | Licença paternidade (5 dias de licença)/(30 dias)/(12meses) x (1,5% índice do IBGE) = 0,02% | 0,02% | 0,48 |
| D | Ausências por Acidente de Trabalho (15 dias)/(30 dias)/(12meses) x 0,78% de acidente ao ano = 0,03% | 0,03% | 0,72 |
| E | Substituto na cobertura de licença maternidade | 0,02% | 0,48 |
| F | Outros (especificar) | 0,00% | - |
| Total | | 1,27% | 30,32 |
| Submódulo 4.2 - Intraornada | | | |
| 4.2 | Intraornada | | R\$ |
| A | Intervalo para repouso ou alimentação | | - |
| Total | | | - |
| Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | |
| 4 | Custo de Reposição do Profissional Ausente | | R\$ |
| 4.1 | Ausências Legais | | 30,32 |
| 4.2 | Intraornada | | - |
| Total | | | 30,32 |
| Módulo 5 - Insumos Diversos | | | |
| 5 | Insumos Diversos | | R\$ |
| A | Uniformes | | 44,77 |
| B | Materiais | | |
| C | Equipamentos | | |
| D | Outros (Especificar) | | |
| Total | | | 44,77 |
| SUBTOTAL | | | 4.871,02 |
| Módulo 6: Custos Indiretos, Tributos e Lucro | | | |
| 5 | Custos Indiretos, Tributos e Lucro | % | R\$ |
| A | Custos Indiretos | 0,5803% | 28,27 |
| B | Lucro | 0,5840% | 28,61 |
| C | Tributos | 8,6500% | 466,63 |
| C1 | PIS | 0,650% | 35,06 |
| C2 | COFINS | 3,000% | 161,84 |
| C3 | ISS | 5,000% | 269,73 |
| Total | | | 523,51 |
| 2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO | | | |
| Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) | | | R\$ |
| A | Módulo 1 - Composição da Remuneração | | 2.386,75 |
| B | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | 2.275,54 |
| C | Módulo 3 -Provisão para Rescisão | | 133,64 |
| D | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | 30,32 |
| E | Módulo 5- Insumos Diversos | | 44,77 |
| Subtotal (A+B+C+D+E) | | | 4.871,02 |
| E | Módulo 5 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro | | 523,51 |
| Valor Total por EMPREGADO | | | 5.394,53 |
| Valor Total por Posto | | | 5.394,53 |

GSI - SERVIÇOS ESPECIALIZADOS LTDA

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS | | | |
|--|---|-------------|-----------------------------|
| MINISTÉRIO DA MULHER, DA FAMÍLIA E DOS DIREITOS HUMANOS | | | |
| A | Data e apresentação da proposa (dia/mês/ano) | 04/09/2019 | |
| B | Município/UF | BRASÍLIA/DF | |
| C | Ano de acordo coletivo, convenção coletiva ou sentença normativa em dissídio coletivo | 2018 | |
| D | Número de meses de execução contratual | 12 | |
| | | | |
| 1 | Tipo e serviço (mesmo serviço com características distintas) | | Quantidade de Funcionários |
| 1.1 | MOTORISTA EXECUTIVO NOTURNO | | 1 |
| Dados complementares para composição dos custos referente á mão-de-obra | | | |
| | | | |
| 1 | Tipo de serviços (mesmo serviço com características distintas) | | MOTORISTA EXECUTIVO NOTURNO |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | | 7823-05 |
| 3 | Salário normativo da categoria profissional | | 2.386,75 |
| 4 | Categoria profissional (vinculada à execução contratual) | | MOTORISTA EXECUTIVO NOTURNO |
| 5 | Data base da categoria (dia/mês/ano) - SINTRATTER/2018 | | 01/01/2018 |
| | | | |
| Módulo 1: Composição da Remuneração | | | |
| 1 | Composição da Remuneração | % | R\$ |
| A | Salário Base | - | 2.386,75 |
| B | Adicional de periculosidade | - | - |
| C | Adicional de Insalubridade | | - |
| D | Adicional noturno | - | 364,52 |
| E | Adicional de hora noturna reduzida | - | - |
| F | Adicional de hora extra no feriado trabalhado | - | - |
| H | Outros (Especificar) | - | - |
| I | Total de Remuneração | | 2.751,27 |
| | | | |
| Módulo 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | | |
| Submódulo 2.1 - 13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | | | |
| 2.1 | 13º Salário | | R\$ |
| A | 13º (Décimo Terceiro) Salário | 8,33% | 229,18 |
| B | Férias e Adicional de Férias | 12,10% | 332,90 |
| | Total dos Benefícios Diários e Mensais | 20,43% | 562,08 |
| | | | |
| Submódulo 2,2 - Encargos Previdenciários(GPS), Fundo de Garantia por tempo de Serviço(FGTS) e outras contribuições | | | |
| Submódulo 2,2 - Encargos previdenciários e FGTS | | | |
| 2,2 | GPS, FGTS e Outras Contribuições | % | R\$ |
| A | INSS | 20,00% | 662,67 |
| B | SESI OU SESC | 1,50% | 49,70 |
| C | SENAI OU SENAC | 1,00% | 33,13 |
| D | INCRA | 0,20% | 6,63 |
| E | Salário Educação | 2,50% | 82,83 |
| F | FGTS | 8,00% | 265,07 |
| G | Seguro Acidente de Trabalho / SAT / INSS | 1,50% | 49,70 |
| H | SEBRAE | 0,60% | 19,88 |
| | Total | 35,30% | 1.169,61 |
| | | | |
| Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários | | | |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | % | R\$ |
| A | Transporte | | 210,00 |
| | Dedução legal de 6% sobre o salário | | (143,21) |
| B | Auxilio Alimentação | | 704,97 |
| C | Plano de Saúde | | - |
| D | Assistência odontológica | | - |
| E | Auxilio funeral/Seguro de vida/Amparo familiar | | 1,50 |
| | Total | | 773,26 |
| | | | |
| Quadro- Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | | |
| 2 | Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas | % | R\$ |
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias | 20,43% | 562,08 |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | 35,30% | 1.169,61 |
| 2.3 | Benefícios Mensais e diários | | 773,26 |

GSI - SERVIÇOS ESPECIALIZADOS LTDA

| | | | |
|---|---|----------------|-----------------|
| Total | | 55,73% | 2.504,95 |
| Módulo 3 - Provisões para Rescisão | | | |
| 3 | Provisões para Rescisão | % | R\$ |
| A | Aviso Prévio Indenizado | 0,42% | 11,56 |
| B | Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado | 0,03% | 0,83 |
| C | Multa do FGTS do Aviso Prévio Indenizado | 4,65% | 127,93 |
| D | Aviso Prévio Trabalhado | 0,11% | 3,03 |
| E | Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado | 0,04% | 1,10 |
| F | Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado | 0,35% | 9,63 |
| Total | | 5,60% | 154,08 |
| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | |
| 4.1 | Ausências Legais | % | R\$ |
| A | Substituição na cobertura de Férias (férias = $8,33\% + \text{um terço de férias} = 8,33\%/3 = 2,78\%$)/12 = 0,92% | 0,92% | 25,31 |
| B | Substituição na cobertura de Ausências Legais e por doença [(1/30)/12x100% = 0,28 % = Art.473 e 822 da CLT e Sumula 155 do TST] | 0,28% | 7,70 |
| C | Licença paternidade (5 dias de licença)/(30 dias)/(12meses) x (1,5% índice do IBGE) = 0,02% | 0,02% | 0,55 |
| D | Ausências por Acidente de Trabalho (15 dias)/(30 dias)/(12meses) x 0,78% de acidente ao ano) = 0,03% | 0,03% | 0,83 |
| E | Substituto na cobertura de licença maternidade | 0,02% | 0,55 |
| F | Outros (especificar) | 0,00% | - |
| Total | | 1,27% | 34,94 |
| Submódulo 4.2 - Intraornada | | | |
| 4.2 | Intraornada | | R\$ |
| A | Intervalo para repouso ou alimentação | | - |
| Total | | | - |
| Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | |
| 4 | Custo de Reposição do Profissional Ausente | | R\$ |
| 4.1 | Ausências Legais | | 34,94 |
| 4.2 | Intraornada | | - |
| Total | | | 34,94 |
| Módulo 5 - Insumos Diversos | | | |
| 5 | Insumos Diversos | | R\$ |
| A | Uniformes | | 44,77 |
| B | Materiais | | |
| C | Equipamentos | | |
| D | Outros (Especificar) | | |
| Total | | | 44,77 |
| SUBTOTAL | | | 5.490,01 |
| Módulo 6: Custos Indiretos, Tributos e Lucro | | | |
| 5 | Custos Indiretos, Tributos e Lucro | % | R\$ |
| A | Custos Indiretos | 0,0230% | 1,26 |
| B | Lucro | 0,0213% | 1,17 |
| C | Tributos | 8,6500% | 520,08 |
| C1 | PIS | 0,6500% | 39,08 |
| C2 | COFINS | 3,0000% | 180,38 |
| C3 | ISS | 5,0000% | 300,63 |
| Total | | | 522,51 |
| 2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO | | | |
| Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) | | | R\$ |
| A | Módulo 1 - Composição da Remuneração | | 2.751,27 |
| B | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | 2.504,95 |
| C | Módulo 3 -Provisão para Rescisão | | 154,08 |
| D | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | 34,94 |
| E | Módulo 5- Insumos Diversos | | 44,77 |
| Subtotal (A+B+C+D+E) | | | 5.490,01 |
| E | Módulo 5 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro | | 522,51 |
| Valor Total por EMPREGADO | | | 6.012,52 |
| Valor Total por Posto | | | 6.012,52 |

GSI - SERVIÇOS ESPECIALIZADOS LTDA

| UNIFORMES | | | |
|---|------------------|----------------|-------------|
| DESCRIÇÃO DO UNIFORME | | | |
| DESCRIÇÃO | Quantidade Anual | Valor unitário | Valor Total |
| Camisa - Camisa social, em tecido 50% algodão e 50% poliéster, na cor branca, mangas compridas, com botões nos punhos, contendo o emblema da CONTRATADA bordado no lado superior esquerdo. | 4 | R\$ 20,00 | R\$ 80,00 |
| Calça - Tipo esporte fino, com zíper, na cor preta. | 4 | R\$ 20,00 | R\$ 80,00 |
| Blazer - Na cor preta, em tecido tipo microfibra, forrado internamente, inclusive na manga, com 2 (dois) bolsos inferiores, contendo o emblema da CONTRATADA bordado no lado superior esquerdo. | 4 | R\$ 55,00 | R\$ 220,00 |
| Par de Sapatos - Tipo esporte fino, com cadarço, de couro, solado de borracha, cor preta, de boa qualidade. | 4 | R\$ 30,00 | R\$ 120,00 |
| Par de Meias - Meia social, em tecido 60% algodão, 39% poliamida e 1% elastano, na cor preta. | 6 | R\$ 2,20 | R\$ 13,20 |
| Cinto - Em couro, com fivela, na cor preta. | 2 | R\$ 6,00 | R\$ 12,00 |
| Gravata na cor preta | 2 | R\$ 6,00 | R\$ 12,00 |
| Valor Total Mensal | | | R\$ 537,20 |
| Valor Total por funcionário | | | R\$ 44,77 |

| CÁLCULO DE DIAS ÚTEIS DE 01/09 2019 a 31/09/2020 | | | | | | | |
|--|----------------|----------|---------|----------|---------------------------------|------------|---|
| MÊS / ANO | NÚMERO DE DIAS | | | | | | |
| | 2ª à 5ª feira | 6ª feira | Sábados | Domingos | Feriados forenses Dias uteis | DIAS ÚTEIS | FARIADOS NACIONAIS |
| set/19 | 17 | 4 | 4 | 5 | 0 | 21 | 7 de setembro: Independência do Brasil (Sábado) |
| out/19 | 19 | 4 | 4 | 4 | 1 | 22 | 12 de Outubro : Nossa senhora Aparecida(Sábado) , 28 de outubro: Dia do servidor Público (Segunda feira) |
| nov/19 | 16 | 5 | 5 | 4 | 1 | 20 | 02 de Novembro; Finados (sábado); 15 de novembro: Proclamação da república (sexta feira) |
| dez/19 | 18 | 4 | 4 | 5 | 1 | 21 | 25 de Dezembro: Natal (Quinta Feira) |
| jan/20 | 18 | 5 | 4 | 4 | 1 | 22 | 01 de janeiro (confraternização Universal) Quarta feira) |
| fev/20 | 16 | 4 | 5 | 4 | 2 | 18 | 24 e 25 de fevereiro (carnaval) segunda e terça feira) |
| mar/20 | 18 | 4 | 4 | 5 | 0 | 22 | |
| abr/20 | 18 | 4 | 4 | 4 | 2 | 20 | 10 de abril: sexta feira da paixão; 21 de abril (tiradentes) terça-feira |
| mai/20 | 16 | 5 | 5 | 5 | 1 | 20 | 01 de maio dia do trabalhador (sexta feira) |
| jun/20 | 18 | 4 | 4 | 4 | 1 | 21 | 11 de junho Corpus Christi (quinta feira) |
| jul/20 | 17 | 5 | 5 | 4 | 0 | 22 | |
| ago/20 | 17 | 4 | 5 | 5 | 0 | 21 | |
| QUANTIDADE DE DIAS ÚTEIS NO ANO | | | | | | 250 | |
| QUANTIDADE MÉDIA DE DIAS ÚTEIS POR MÊS DURANTE OS 12 MESES | | | | | | 20,83 | |